

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(ОГАОУ ДПО «БелИРО»)

ПРИКАЗ

05.07.2021

№ 699-ОД

О решениях Учёного совета

На основании постановления Ученого совета областного государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования» от 24 июня 2021 года № 5

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (приложение).
2. Ввести в действие Положение о центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с 01.09.2021.
3. Заведующему центром координации деятельности региональной методической службы (Грушина М.В.) ознакомить руководителей структурных подразделений ОГАОУ ДПО «БелИРО» с Положением о центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в срок до 16.08.2021.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А.А. Бучек

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БЕЛГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ» (ОГАОУ ДПО «БелИРО»)

ПОЛОЖЕНИЕ
05.07.2021 № 10

о центре непрерывного повышения
профессионального мастерства
педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр), определяет его задачи, функции, права, ответственность, взаимоотношения.

1.2. Центр является структурным подразделением областного государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования» (далее – БелИРО) и непосредственно подчиняется проректору по учебно-методической работе, ректору БелИРО.

1.3. Центр создаётся и ликвидируется приказом ректора БелИРО, на основании решения Учёного совета БелИРО.

1.4. Непосредственное руководство работой Центра осуществляет заведующий Центром, назначаемый на должность приказом ректора БелИРО.

1.5. Деятельность Центра строится на основании нормативно-правовых актов Министерства просвещения Российской Федерации, планов работы БелИРО на календарный год, утверждённых Учёным советом БелИРО, конкретных поручений ректора БелИРО.

1.6. В своей работе Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», нормативными правовыми актами департамента образования Белгородской области, локальными актами БелИРО.

2. Задачи

2.1. Формирование организационно-методических условий для эффективного развития кадрового потенциала региональной системы образования, в том числе за счет сопровождения процесса освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных по результатам выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

3. Функции

В соответствии с задачами Центр выполняет следующие функции:

3.1. Организация аналитической деятельности:

3.1.1. Проведение анализа результатов диагностики профессиональных компетенций и выявление профессиональных педагогических и управленческих дефицитов – «точек роста».

3.1.2. Изучение и анализ состояния и результатов деятельности муниципальных и иных методических служб, образовательных организаций, отдельных педагогов и профессиональных сообществ, определение направлений совершенствования методической работы.

3.1.3. Выявление затруднений дидактического и методического характера при решении задач по развитию функциональной и иных видов грамотности школьников.

3.1.4. Выявление запроса педагогических коллективов, управленческих кадров и отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития.

3.1.5. Выявление и систематизация затруднений слушателей при освоении программ ДПП для дальнейшей передачи разработчикам курсов.

3.1.6. Обобщение аналитических данных единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования по своему региону в целях управления развитием кадрового потенциала.

3.1.7. Изучение, обобщение и распространение эффективного опыта педагогической и управленческой деятельности, направленной на достижение приоритетных задач в области образования.

3.2. Организация информационной деятельности:

3.2.1. Информирование педагогического сообщества региона о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников и управленческих кадров, приоритетных направлениях развития отрасли.

3.2.2. Информирование педагогических и управленческих кадров о возможности повышения квалификации по актуальным программам из федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования.

3.2.3. Постоянная актуализация информации о возможностях для повышения квалификации педагогических и управленческих кадров на официальных сайтах (страницах, сообществах в социальных сетях) Центра.

3.2.4. Формирование банков данных о дополнительных профессиональных программах по определенной тематике, в образовательных организациях других субъектов Российской Федерации, а также в открытом образовательном пространстве, включая информацию об их качестве и доступности, о передовом педагогическом опыте, об авторских методиках обучения, получивших поддержку школьных педагогов, о «точках роста» в региональной системе образования, которые могут стать эффективным ресурсом профессионального развития, об имеющихся стажировочных площадках, о ресурсах неформального и информального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др.

3.3. Организационно-методическая деятельность:

3.3.1. Построение индивидуальных образовательных маршрутов на основе учета результатов прохождения педагогическими работниками процедур независимой диагностики уровня сформированности профессиональных компетенций.

3.3.2. Обеспечение комплексного методического сопровождения педагогических работников (педагогических коллективов, управленческих кадров), в том числе в процессе прохождения ими индивидуальных образовательных маршрутов по программам ДПП из федерального реестра, работы на едином федеральном портале дополнительного профессионального педагогического образования.

3.3.3. Обеспечение методического сопровождения переноса педагогическими работниками (управленческими командами) приобретенных профессиональных компетенций в практику обучения и воспитания.

3.3.4. Разработка модульных программ дополнительного профессионального образования, в том числе с применением сетевых форм организации обучения, с последующим размещением в федеральном реестре.

3.3.5. Организационно-методическое сопровождение внедрения моделей «горизонтального обучения» педагогических работников и управленческих кадров.

3.3.6. Организация и сопровождение стажировок педагогических коллективов (отдельных педагогов) и управленческих команд.

3.3.7. Формирование и сопровождение деятельности площадок для создания и развития деятельности профессиональных педагогических сообществ.

3.3.8. Организационно-методическое сопровождение на региональном уровне мероприятий, проводимых Федеральным оператором (в том числе профессиональных олимпиад и конкурсов, общественно значимых мероприятий и исследований).

3.3.9. Организация взаимодействия и координация деятельности Центра с организациями дополнительного профессионального (педагогического) образования, муниципальными методическими службами и образовательными

организациями с целью согласованной реализации методической и образовательной деятельности.

4. Консультационное сопровождение деятельности педагогических работников и управленческих кадров:

4.1. Организация консультационной работы в рамках тьюторского сопровождения разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

4.2. Комплексное методическое консультирование педагогов и управленческих кадров в ходе прохождения индивидуальных образовательных маршрутов, освоения программ ДПП из федерального реестра.

4.3. Консультирование по вопросам функционирования единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования в части, касающейся педагогических и управленческих кадров региона.

4.4. Консультирование работников муниципальных и иных методических служб, педагогических коллективов и отдельных педагогов образовательных организаций по вопросам эффективного методического обеспечения образовательной деятельности.

4.5. Консультирование образовательных организаций по вопросам внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций.

4.6. Популяризация новейших эффективных педагогических практик, методик обучения и воспитания, инструментов управления образовательными организациями.

4.7. Консультирование в рамках сетевого взаимодействия с различными организациями системы образования.

4. Права

Права сотрудников определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом БелИРО, настоящим Положением, должностными инструкциями.

4.2. Сотрудники Центра вправе:

4.2.1. Осуществлять виды деятельности, определённые настоящим Положением.

4.2.2. По согласованию с ректором привлекать внешних специалистов для реализации проектов, программ и др.

4.2.3. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимую информацию от структурных подразделений БелИРО для выполнения возложенных функций в пределах своих должностных обязанностей.

4.2.4. Повышать профессиональную квалификацию за счёт средств БелИРО.

4.2.5. Избирать и быть избранными в органы управления БелИРО.

4.2.6. Имеют другие права, определенные законодательством Российской Федерации и Уставом БелИРО.

5. Ответственность

Сотрудники Центра несут ответственность в случае:

5.1 Ненадлежащего исполнения или неисполнения своих обязанностей в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом БелИРО, а также правилами внутреннего распорядка и должностными инструкциями.

5.2 Правонарушений, совершённых в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

5.3 Причинения материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

6. Функциональные связи

6.1 В рамках осуществления своих функций Центр взаимодействует с департаментом образования Белгородской области, муниципальными органами управления образованием, образовательными организациями и структурными подразделениями БелИРО.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение утверждается приказом ректора на основании решения Учёного совета БелИРО.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению Учёного совета БелИРО и утверждаются соответствующим приказом ректора.